

# REPORTE ANUAL

---



## Contenido

1	Marco Institucional y Carta de Navegación .....	3
1.1	Mensaje de la Presidencia de Directorio .....	4
1.2	Mensaje del director ejecutivo .....	5
1.3	Identidad y Mandato Público .....	6
1.4	Gobernanza Corporativa y Despliegue Territorial .....	6
1.4.1	Directorio y Conducción Estratégica .....	7
1.4.2	Comités Regionales de Antofagasta y Atacama .....	7
1.4.3	Participación Pueblos Indígenas.....	7
2	Lineamientos y Desafíos País .....	8
2.1	Desafíos.....	8
2.2	Hitos de Instalación y Crecimiento.....	9
3	Portafolio de Productos Estratégicos .....	10
3.1	Plataforma de Pilotaje de Tecnologías de Litio y Salares .....	10
3.2	Plataforma de Conocimiento.....	11
3.3	Plataforma Hidrogeológica .....	12
3.4	Reinyección de Salmueras .....	14
3.5	Capital Natural.....	15
4	Ecosistema de Colaboración .....	15
4.1	Vinculación con Pueblos Indígenas.....	15
4.1.1	Relacionamiento con Comunidades .....	16
4.1.2	Fortalecimiento del diálogo academia–territorio.....	16
4.1.3	Proceso participativo indígena: diseño y avances 2025 .....	16
4.2	Articulación Científico-Tecnológica .....	17
4.3	Redes científicas y colaboración interinstitucional .....	18
4.4	Red de Investigadores .....	19
4.5	Gestión de Convenios .....	20
4.6	Colaboración interinstitucional .....	21
4.6.1	Dialogo permanente - Ministerio de Minería.....	21
4.6.2	Financiamiento Estructural I+D+i Universitario – Ministerio de CTCL.....	22
4.6.3	Iniciativas CORFO en Litio .....	22
4.6.4	Articulación con Iniciativas ANID en Litio y Salares .....	23
4.6.5	Publicación Técnica - Instituto Nacional de Normalización .....	23
4.6.6	Mesa Estratégica de Recursos Hídricos del Salar de Atacama .....	24
5	Gestión interna.....	24
5.1	Gestión de personas .....	24
5.2	Comunicaciones .....	25
5.2.1	Canales digitales.....	26
5.2.2	Análisis de Presencia en Medios.....	27
5.2.3	Hitos Comunicacionales Destacados .....	29
6	Reflexión Final y Desafíos de Consolidación .....	31

# 1 Marco Institucional y Carta de Navegación

El Instituto Nacional de Litio y Salares (INLiSa) nace ante la necesidad estructural y permanente del Estado de Chile, indistinto al ciclo político, de gestionar recursos estratégicos, con soberanía del conocimiento y legitimidad social.

Las bases fundacionales del Instituto orientan a reducir las asimetrías de información, por lo que está llamado a disponer de forma centralizada el conocimiento y proveyendo "líneas base" confiables. Asimismo, INLiSa tiene como mandato que el capital humano avanzado y la infraestructura tecnológica se desplieguen y permanezcan en los territorios. Con sedes en las regiones de Antofagasta y Atacama, el Instituto garantiza que la inteligencia estratégica se cultive allí donde ocurren los procesos productivos y ecosistémicos, fortaleciendo la soberanía del conocimiento desde las regiones hacia el país.

La labor institucional trasciende la mera observación técnica para consolidar un paradigma de investigación territorial integrada, donde la ciencia de estándar global y los saberes ancestrales convergen en un diálogo simétrico. Esta integración de saberes promueve que el desarrollo de la industria del litio y la gestión sostenible de los salares se sustente sobre una base de confianza común, transparencia y una visión compartida de sostenibilidad para las futuras generaciones.

INLiSa es la infraestructura técnica que Chile necesita para competir en la transición energética. Es una institución diseñada para dar eficiencia al mercado, solidez a la ciencia regional y legitimidad al Estado, consolidando un modelo de desarrollo donde la excelencia científica y la descentralización son los motores de la competitividad nacional.

## 1.1 Mensaje de la Presidencia de Directorio

Cuando miramos un salar a la distancia, puede parecer inmóvil. Pero al acercarnos entendemos que allí ocurre lo esencial: equilibrios delicados, vida que no siempre se ve y decisiones que marcan generaciones. En ese paisaje nace INLiSa: para aportar una base común de información pública, confiable y comparable, que reduzca incertidumbre, eleve el estándar del debate y ayude a construir confianza entre el Estado, la industria, los territorios y las comunidades.

Mi convicción —y la del Directorio— es clara: la sostenibilidad no se declara, se demuestra. Se demuestra con evidencia, con trazabilidad, con estándares verificables y con una mirada integral que incorpore lo ambiental, lo social y lo productivo como un solo sistema. Porque en litio y salares no estamos hablando solo de un recurso: estamos hablando de legitimidad, de colaboración y de la calidad de las decisiones que Chile tomará en los próximos años.

El 2025 fue nuestro primer gran paso: el tránsito desde la idea hacia la institución en funcionamiento. Consolidamos la gobernanza que da dirección y continuidad; instalamos presencia territorial en Antofagasta y Atacama; fortalecimos equipos y procesos; avanzamos en autonomía operativa; y pusimos en marcha el diseño del Proceso Participativo Indígena, porque ninguna política relevante sobre salares puede construirse sin diálogo temprano, sin respeto y sin pertinencia territorial. A ello se suma un hito clave para el ciclo que viene: el Plan de Desarrollo como hoja de ruta para INLiSa, que orienta prioridades, secuencia de trabajo y estándares para avanzar con foco, coherencia y continuidad.

Estos avances no siempre son los más visibles, pero son los más decisivos: son los cimientos de una institución que debe perdurar y ser creíble. El desafío que sigue es pasar de instalarnos a incidir: escalar en calidad técnica, cobertura e interoperabilidad, mantener la independencia como principio irrenunciable y traducir conocimiento en mejores decisiones públicas.

Agradezco a las instituciones fundadoras, al Directorio, y al equipo que ha hecho posible este primer año. Lo que viene requiere lo mejor de cada actor. INLiSa está para articular ese esfuerzo con un estándar común: que las decisiones de hoy sean motivo de orgullo mañana.

Arlene Ebensperger Jessen  
Presidenta del Directorio  
Instituto Nacional de Litio y Salares — INLiSa

## 1.2 Mensaje del director ejecutivo

El año 2025 marcó el tránsito del Instituto Nacional de Litio y Salares desde su lanzamiento hacia su instalación efectiva. No fue un año de resultados finales, sino de decisiones estructurales: aquellas que definen si una institución nace como un proyecto declarativo o como una infraestructura pública capaz de sostenerse en el tiempo.

INLiSa fue concebido para enfrentar un problema de fondo, el desarrollo del litio y la gestión de los salares en Chile: la necesidad de contar con una base común de evidencia científica, tecnológica y territorial que permita tomar decisiones informadas, reducir incertidumbre y disminuir conflictos. Nuestra tarea no es solo promover proyectos ni administrar recursos productivos, sino ordenar el conocimiento, generar información confiable y habilitar un marco técnico que dé legitimidad a las decisiones del Estado, de la industria y de los territorios.

Durante este primer año de operación, el foco estuvo puesto en construir las capacidades mínimas indispensables para cumplir ese mandato. Se consolidó la gobernanza institucional, se instalaron equipos profesionales, se estableció presencia territorial en Antofagasta y Atacama y se definió un portafolio inicial de productos estratégicos que orientan el quehacer del Instituto. Estas decisiones no siempre son visibles, pero son críticas: sin ellas, cualquier resultado posterior carecería de sostenibilidad.

Es importante ser claros: INLiSa no resuelve por sí solo las tensiones del modelo de desarrollo del litio y gestión responsable de los salares en Chile. Tampoco sustituye el rol de los organismos reguladores, de las comunidades ni de la industria. Su valor reside en algo más específico y, a la vez, más exigente: reducir las asimetrías de información que hoy condicionan el debate público y las decisiones estratégicas, y hacerlo desde los territorios donde esos impactos se materializan.

El desafío hacia adelante es escalar. Escalar en calidad técnica, en cobertura territorial, en interoperabilidad de datos y en confianza. Ello requerirá consolidar alianzas, sostener una inversión pública coherente con el mandato asignado y mantener la independencia técnica como principio irrenunciable. El éxito de INLiSa no se medirá solo por productos entregados, sino por su capacidad de transformarse en un referente técnico estable, confiable y transversal para el país.

Esta Memoria da cuenta de un primer año de instalación responsable. El trabajo que viene será más exigente: transformar esta base institucional en impactos concretos y verificables para Chile. Ese es el compromiso que asumimos.

Dr. Hernán Cáceres  
Director Ejecutivo  
Instituto Nacional de Litio y Salares — INLiSa

### 1.3 Identidad y Mandato Público

El INLiSa es una corporación de derecho privado sin fines de lucro, creada el 7 de junio de 2024 mediante la suscripción del acta de constitución y estatutos, los cuales fueron publicados en el Diario Oficial el 19 de diciembre de 2024.

INLiSa fue concebido como el ente articulador de las capacidades en torno al desarrollo sostenible de la industria del litio y la gestión responsable de los salares, con una misión de Estado permanente: dotar a Chile de una infraestructura de conocimiento científico-tecnológico que trascienda los ciclos políticos. Su propósito fundamental es convertirse en el centro técnico rector que garantiza la comprensión integral de los salares, asegurando que la extracción del litio, y cualquier otra actividad productiva, se realice bajo estándares de excelencia, sostenibilidad y eficiencia operativa.

Este mandato se operacionaliza mediante la ejecución de iniciativas estratégicas que actualmente no son producidas ni sistematizadas por ninguna otra entidad a nivel nacional. En particular, el quehacer del INLiSa se estructura en torno a cuatro áreas fundamentales:

- Área 1 – Salares: Genera la base científica integrada para comprender el funcionamiento de los salares como sistemas naturales complejos, reduciendo la incertidumbre estructural y contribuyendo a la toma de decisiones públicas informadas sobre sostenibilidad, límites y usos del territorio.
- Área 2 – Tecnología: Desarrolla y valida capacidades tecnológicas estratégicas asociadas al litio y otros elementos de los salares, permitiendo transitar desde la extracción hacia la diversificación productiva basada en conocimiento y disminuyendo la dependencia tecnológica externa.
- Área 3 – Comunidades: Produce conocimiento socio-territorial riguroso sobre comunidades, culturas, instituciones, economías, y sistemas de gobernanza locales, haciendo legible la complejidad social del salar y reduciendo espacios de conflictos y fallas de diseño en políticas y proyectos.
- Área 4 – Ciencia Ciudadana: Actúa como espacio de mediación del conocimiento, asegurando acceso, trazabilidad e interpretación plural de la información sobre salares y litio, reduciendo asimetrías informativas y fortaleciendo legitimidad y calidad del debate público.

### 1.4 Gobernanza Corporativa y Despliegue Territorial

El modelo de gobernanza de INLiSa se fundamenta en principios de separación de funciones, trazabilidad institucional y transparencia en la gestión de recursos, permitiendo al Instituto operar como un interlocutor válido y creíble ante el Estado, como asimismo representa la integración de actores relevantes, desde la ciencia, el estado, la industria, los territorios y las comunidades.

### 1.4.1 Directorio y Conducción Estratégica

El Directorio es el órgano superior de conducción estratégica, responsable de velar por la coherencia del quehacer institucional con el mandato país. Su rol es estrictamente fiduciario, actuando como garante de que la gestión responda a criterios técnicos de excelencia y resguardo del interés nacional. Su composición plural -integrada por representantes de las entidades públicas fundadoras y representantes de los Gobernadores Regionales de Antofagasta y Atacama- asegura una gobernanza colegiada y no centralista, vinculando la visión sectorial con la pertinencia territorial.

Durante 2025, el Directorio lideró las decisiones críticas para la instalación institucional y la validación del portafolio de productos estratégicos (Plataformas, DLE y Capital Natural), asegurando que cada iniciativa esté alineada con los desafíos de los ecosistemas salinos.

### 1.4.2 Comités Regionales de Antofagasta y Atacama

Como parte fundamental de su concepción descentralizada, INLiSa contempla en sus estatutos la conformación de Comités Regionales en los territorios donde tiene presencia operativa. Estos órganos no solo aseguran la pertinencia técnica, sino que actúan como sensores estratégicos para proporcionar una visión experta sobre las tendencias y prioridades locales alineadas con los fines institucionales.

Durante el ejercicio 2025 se definieron lineamientos para la conformación de los Comités Regionales en Antofagasta y Atacama. Cada comité se integra por un máximo de diez miembros, quienes representan la pluralidad del ecosistema territorial: desde comunidades y actores locales hasta expertos de los ámbitos académico, tecnológico, productivo y de innovación. Para garantizar la coherencia con los planes de desarrollo regional, la selección de estos integrantes considera formalmente la opinión del representante en el Directorio designado por el respectivo Gobernador Regional. En octubre 2025 se conformó el Comité Regional de Atacama, instancia en donde participaron el Gobernador Regional de Atacama, Miguel Vargas, representantes del sector público (Secretarías Regionales Ministeriales de Minería y de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación; CORFO; SERNAGEOMIN), el mundo académico (Universidad de Atacama), la industria y la sociedad civil.

### 1.4.3 Participación Pueblos Indígenas

En coherencia con su diseño estatutario, INLiSa ha avanzado en la integración de la representación de pueblos indígenas vinculados ancestralmente a los ecosistemas salinos. Durante 2025, se diseñó y puso en marcha un Proceso Participativo para definir los mecanismos de esta representación.

Este hito no es solo un compromiso social, es una decisión estratégica que fortalece la licencia social y la sostenibilidad de la gobernanza científica. Al cierre del ejercicio en reporte, el mecanismo se encuentra en fase de implementación.

## 2 Lineamientos y Desafíos País

Los lineamientos de INLiSa responden a la necesidad imperativa de transformar el potencial mineral de los salares en un activo de soberanía científica y en la convicción de que la ciencia de excelencia es la única herramienta capaz de reducir las asimetrías de información y otorgar la certidumbre técnica necesaria para el desarrollo de una industria de estándar global. Al alinear la investigación hidrogeológica, la validación tecnológica y la gestión del capital natural con las urgencias del Estado y los territorios, sus conocimientos, culturas y aprehensiones, el Instituto actúa como el motor científico que garantiza que el litio chileno no sea solo una materia prima exportable, sino el catalizador de un modelo de desarrollo basado en el conocimiento, la sostenibilidad ecosistémica y la integración cultural.

### 2.1 Desafíos

INLiSa orienta su trabajo científico hacia los desafíos estructurales que marcarán el desarrollo de la industria del litio en Chile, con un énfasis explícito en sostenibilidad, evidencia y generación de conocimiento público. En este marco, el país enfrenta la necesidad de aumentar de manera significativa la producción de litio sin comprometer la integridad ecosistémica de los salares ni la salud de sus cuencas. Para contribuir a ese equilibrio, el Instituto impulsa el desarrollo de una Plataforma de Datos Hidrogeológicos y la investigación aplicada en reinyección de salmueras, con el objetivo de fortalecer las bases técnicas que permitan compatibilizar la actividad industrial con una gestión responsable del territorio.

De manera complementaria, INLiSa concibe la vinculación con las comunidades como un proceso sostenido de construcción de confianzas mutuas, coherente con un modelo de gobernanza que incorpora representación de pueblos indígenas, inédito para instituciones de características similares. A través de un relacionamiento permanente, la ciencia se proyecta como una herramienta de diálogo, transparencia y rendición de cuentas, contribuyendo a generar condiciones de estabilidad de largo plazo para los proyectos y mayor certidumbre para las comunidades.

Finalmente, el Instituto reconoce que el conocimiento se produce desde todos los territorios del país y que su fortalecimiento requiere una estrategia descentralizada, que potencie capacidades científicas y tecnológicas en las regiones. En esa línea, INLiSa articula trabajo con instituciones de educación superior para impulsar capacidades

regionales y promover el desarrollo de capital humano avanzado a escala nacional, asegurando que el progreso asociado al litio sea transversal e inclusivo.

## 2.2 Hitos de Instalación y Crecimiento

El ejercicio 2025 marcó la consolidación de INLiSa como una corporación de derecho privado plenamente operativa. Se consolidó la infraestructura administrativa y jurídica necesaria para el despliegue del Instituto, proceso que se fundamentó en decisiones críticas que dotaron a INLiSa de la agilidad propia de una corporación de derecho privado, sin perder su compromiso con el mandato de interés público.

Algunos de estos hitos fueron:

- a) Consolidación de la Estructura de Gobernanza: Un paso fundamental fue la constitución y toma de posesión del Directorio de INLiSa. Este órgano colegiado, integrado por representantes de los ministerios fundadores y CORFO, y los representantes de los Gobernadores Regionales de Antofagasta y Atacama, sesionó de manera regular para validar las orientaciones estratégicas. La participación de los Gobiernos Regionales asegura un modelo de gestión no centralista, donde las decisiones cuentan con pertinencia territorial desde su origen.
- b) Presencia Territorial: Acorde a su mandato fundacional, INLiSa instaló sus oficinas en las regiones de Antofagasta y Atacama. Esta decisión habilita al Instituto para interactuar directamente con el ecosistema donde ocurre la actividad científica y productiva, facilitando el trabajo en terreno y la vinculación con actores locales.
- c) Conformación del Equipo Profesional: Se procedió a la contratación de un equipo técnico y administrativo especializado, liderado por la Dirección Ejecutiva y jefaturas de gestión operativa. Este capital humano es el soporte que permite transformar el mandato estratégico en productos técnicos concretos, bajo estándares de eficiencia y transparencia.
- d) Autonomía Operativa y Personalidad Jurídica: La obtención de la personalidad jurídica y la estructuración de procesos internos permitieron al Instituto actuar como una contraparte técnica de estándar global. Esta autonomía es la que ha posibilitado la firma de convenios y la articulación con redes internacionales.
- e) Diseño del Proceso Participativo Indígena: Durante 2025, se puso en marcha el diseño del Proceso Participativo, que tiene por objetivo estructurar la forma en como INLiSa trabajará para co-diseñar junto con las Comunidades el Procedimiento de Selección y las condiciones de ejercicio para la designación de la representación indígena en el Instituto.

## 3 Portafolio de Productos Estratégicos

El núcleo técnico de INLiSa se articula en torno a un doble mandato estratégico: el desarrollo tecnológico del litio y la sostenibilidad ecosistémica de los salares. Siguiendo modelos de referencia internacional en investigación e innovación aplicada, el Instituto organiza su portafolio de productos para transformar la ciencia de frontera en soluciones tangibles que respondan a las demandas productivas y ambientales del país.

### PRODUCTOS ESTRATÉGICOS E I+D+i

#### Plataforma de Pilotaje de Tecnologías de Litio y Salares

Espacio estratégico para validar y escalar tecnologías sostenibles en la minería del litio, permitiendo reducir riesgos de inversión y brechas de madurez operativa.

#### Plataforma de Conocimiento

Infraestructura digital que centraliza el conocimiento científico sobre litio y salares, para la toma de decisiones informadas y acceso a información científica.

#### Plataforma Hidrogeológica

Infraestructura digital orientada a la unificación y gestión integrada de información hidrogeológica, monitoreo de sistemas de salares y toma de decisiones.

#### Reinyección de Salmueras

Estudio que evalúa la viabilidad de la reinyección de salmueras para asegurar la sostenibilidad hídrica y mitigar impactos en ecosistemas salinos.

#### Capital Natural

Enfoque que busca valorar y gestionar los ecosistemas de los salares, alineando a marcos internacionales de contabilidad ecosistémica.

### 3.1 Plataforma de Pilotaje de Tecnologías de Litio y Salares

La Plataforma de Pilotaje de Tecnologías es un espacio orientado a acelerar la validación, escalamiento y transferencia de soluciones tecnológicas habilitantes para una minería del litio más sostenible, eficiente y alineada con los desafíos territoriales, de estándar global. Su diseño permitirá reducir riesgos de inversión tecnológica, generar evidencia científica comparativa y facilitar la adopción industrial mediante un enfoque colaborativo y modular.

Esta infraestructura tiene por objetivo reducir brechas de madurez tecnológica y operativa, facilitando la experimentación en ambientes controlados, la generación de evidencia técnica y la toma de decisiones informadas en ámbitos como la extracción del litio, tratamiento de salmueras y procesos de reinyección o reincorporación, con el fin de acelerar el tránsito desde la investigación aplicada hacia la implementación en condiciones reales.

#### *Hitos de avance y proyección*

Con el fin de asegurar la pertinencia técnica del diseño funcional, en noviembre de 2025 INLiSa activó un proceso de Request for Information (RFI), desarrollado con la colaboración de InvestChile y la International Lithium Association (ILiA). Esta consulta busca recopilar antecedentes directamente desde desarrolladores tecnológicos,

especialmente en materia de requerimientos de infraestructura y modelos operativos, para orientar el diseño sobre una base de información verificable y alineada con las necesidades del ecosistema. El cierre de este proceso se proyecta para el primer trimestre de 2026.

En paralelo, durante 2025 se inició el proceso de licitación de la Fase 1, correspondiente al diseño de la plataforma, a través de un concurso gestionado por CORFO. En dicho proceso resultó seleccionado el Instituto Nacional de Pilotaje (CNP) para conducir el desarrollo de esta fase.

De acuerdo con el cronograma institucional, la Fase 2, de implementación y pruebas, se iniciará una vez concluida la etapa de diseño, esperada para finales de 2027, y será gestionada directamente por el Instituto. Posteriormente, la Fase 3 abordará la operación y la transferencia de conocimiento, con el propósito de escalar las soluciones validadas hacia el sector productivo y contribuir al posicionamiento de Chile como referente en innovación tecnológica vinculada a minerales críticos.

#### *Laboratorio INLiSa-UDA*

En los meses de noviembre y diciembre se avanzó, junto a la Universidad de Atacama (UDA), en la fase de definición técnica y preparación de las bases administrativas y técnicas para el futuro reacondicionamiento del Laboratorio de Procesos de Salmueras, como parte del fortalecimiento de capacidades territoriales vinculadas al litio.

Este trabajo se desarrolló en el marco de la colaboración institucional INLiSa-UDA y tuvo como propósito establecer las condiciones habilitantes para transformar la infraestructura en un espacio operativo apto para facilitar investigación aplicada, validación precompetitiva de tecnologías y pilotaje experimental en salmueras en una fase preliminar a la implementación definitiva de la plataforma de pilotaje.

#### *Resultados de la gestión 2025*

Definición de estándares de seguridad, compatibilidad y operación, así como la estructuración de especificaciones técnicas orientadas a mobiliario especializado, sistemas de extracción, gabinetes de reactivos y acondicionamiento del espacio.

Alineamiento Técnico: Esta etapa permitió al Instituto anticipar necesidades de infraestructura y alinear criterios técnicos con la UDA, asegurando que el futuro laboratorio se integre como un activo territorial del sistema de ciencia, tecnología, conocimiento e innovación entorno al litio.

### **3.2 Plataforma de Conocimiento**

La Plataforma de Conocimientos de INLiSa es una infraestructura digital basada en un sistema CRIS que reúne información científica sobre litio y salares en Chile. Integra publicaciones, proyectos, datos, perfiles de investigadores y documentos técnicos, con

búsqueda avanzada, interoperabilidad y validación. Su propósito es facilitar la toma de decisiones informadas y transparencia mediante tres componentes integrados.

- **Infraestructura Tecnológica y Gestión de Información Científica:** El núcleo del proyecto consiste en el desarrollo de un sistema CRIS (*Current Research Information System*), que centraliza, organiza y pone en valor el conocimiento científico, tecnológico y territorial sobre litio y salares. Integra publicaciones, proyectos, datos, perfiles de investigadores y documentación técnica, y ofrece capacidades avanzadas de búsqueda, incluida la búsqueda semántica asistida por inteligencia artificial, además de interoperabilidad y mecanismos de validación de la información.
- **Curaduría y Estado del Arte:** La plataforma impulsa la sistematización del conocimiento existente a través del trabajo de investigadores organizados por áreas temáticas. Este componente tiene por objetivo levantar y sintetizar la evidencia científica y técnica para identificar el conocimiento de frontera y las brechas críticas. El resultado de este proceso permite generar insumos que orientan la investigación aplicada, asegurando que las decisiones del sector se fundamenten en el estado del arte de la ciencia global.
- **Comunicación Científica y Posicionamiento Institucional:** Como eje de divulgación, la plataforma integra una estrategia de comunicación orientada a posicionar la plataforma en los distintos públicos, visibilizar los resultados de la Red Nacional de Investigadores y la gestión del Instituto. Este pilar fortalece la transparencia del quehacer científico y posiciona a INLiSa como el organismo rector y fuente oficial de información sobre el litio y los salares en el país.

#### *Estado de Avance al cierre de 2025*

Durante el ejercicio 2025, se completó la fase de diseño y elaboración de las bases técnicas. Actualmente, el proyecto se encuentra en proceso de licitación pública, cumpliendo con los hitos de instalación técnica programados para el inicio de su fase operativa.

### **3.3 Plataforma Hidrogeológica**

La Plataforma de Datos Hidrogeológicos se concibe como una infraestructura digital orientada a la unificación y gestión integrada de información hidrogeológica actualmente dispersa entre múltiples actores públicos, privados y académicos. Su objetivo es consolidar datos de diversa naturaleza (hidrológica, geológica, geoquímica y ambiental) en un entorno único, interoperable y trazable, que permita mejorar la toma de decisiones y el monitoreo de sistemas de salares.

Atributos y Enfoque Estratégico:

- **Colaboración y Transparencia:** La plataforma se desarrolla bajo un enfoque colaborativo, articulando activamente a empresas del sector productivo, organismos del Estado y comunidades locales, promoviendo la generación de confianzas en torno al uso y protección de los recursos hídricos.
- **Capacidades Analíticas:** En su etapa operativa, incorporará módulos de visualización 2D y 3D y sistemas de alerta temprana para analizar dinámicas hidrogeológicas, detectar tendencias críticas y anticipar riesgos asociados a la disponibilidad y calidad del recurso hídrico.
- **Escalabilidad:** El diseño contempla desde su origen la replicabilidad para adaptar la plataforma a los diversos salares del país, contribuyendo a una visión integrada de largo plazo para la gestión sostenible de los ecosistemas salinos.

Las fases de desarrollo consideran un desarrollo para un horizonte de 10 años, comenzando por el diseño, que inicia durante el primer semestre de 2026 e incluye la definición de la arquitectura tecnológica, los modelos de datos y la gobernanza; luego, la implementación, orientada al desarrollo de la plataforma, la carga inicial de información y su validación con actores clave que culmina en 2029; y, finalmente, la operación y expansión, enfocada en consolidar el sistema e incorporar nuevas funcionalidades avanzadas.

#### *Estado de Avance al cierre de 2025*

Durante el ejercicio 2025, el principal avance de la Plataforma Hidrogeológica estuvo en su socialización, validación estratégica y posicionamiento como una infraestructura pública necesaria para la gestión de los salares. INLiSa logró generar entendimiento compartido respecto del valor de contar con un ente técnico independiente que concentre, resguarde y valide información hidrogeológica, reduciendo asimetrías informativas y fortaleciendo la transparencia. Este enfoque fue reconocido tanto por comunidades como por actores públicos y privados, quienes identificaron en la Plataforma una oportunidad para contar con una base común de evidencia técnica que aporte certidumbre y legitimidad a la toma de decisiones.

En paralelo, se avanzó de manera sustantiva en la articulación de alianzas científico-técnicas de alto nivel. Destaca la vinculación con la Unión Europea a través de la red de satélites Copernicus, en alianza con el Centro de Modelamiento Matemático (CMM) de la Universidad de Chile, orientada al desarrollo de capacidades de monitoreo hidrogeológico satelital de salares como insumo estructural de la Plataforma. Asimismo, se fortalecieron relaciones estratégicas con referentes internacionales en hidrogeología, particularmente con el British Geological Survey (BGS) del Reino Unido y con el United States Geological Survey (USGS), institución responsable del desarrollo y mantención del software de modelamiento hidrogeológico de uso más extendido a nivel

global, alineando la visión de INLiSa con estándares internacionales de interoperabilidad y excelencia técnica.

### 3.4 Reinyección de Salmueras

La línea de reinyección de salmueras tiene por objetivo generar evidencia científica y técnica robusta que permita evaluar, bajo condiciones controladas y con enfoque ecosistémico, la viabilidad hidrogeológica, geoquímica y ambiental de la reinyección asociada a tecnologías de extracción directa de litio. INLiSa no se posiciona como operador de soluciones productivas, sino como el ente técnico encargado de diseñar, ejecutar y validar protocolos experimentales, modelos conceptuales y pilotos de reinyección que permitan reducir la incertidumbre estructural que hoy limita decisiones regulatorias, productivas y territoriales. Esta iniciativa aborda la reinyección como un problema de sistema —y no como una solución genérica— integrando modelación conceptual y numérica, ensayos de laboratorio, pilotajes en terreno, monitoreo intensivo y gobernanza de datos, con el fin de establecer bajo qué condiciones, en qué contextos hidrogeológicos y con qué resguardos la reinyección puede contribuir efectivamente a la sostenibilidad hídrica de los salares.

#### *Estado de Avance al cierre de 2025*

Durante el año 2025 se consolidó un grupo de trabajo interinstitucional técnico/académico de estudio de la reinyección de salmueras, como hito fundamental para el cierre de brechas científico-técnicas. Este grupo coordinado por INLiSa, articula de manera inédita a los principales actores del sector:

- Sector Público y Regulador: Dirección General de Aguas (DGA), SERNAGEOMIN y CORFO.
- Sector Productivo: SQM, Albemarle y ENAMI.
- Representantes de la academia: Investigadores de las Universidades de Antofagasta (1), Universidad Católica del Norte (2) y Universidad de Chile (1).

El grupo opera con el mandato de consensuar un marco mínimo preliminar de monitoreo ambiental y operacional transparente, promoviendo variables críticas, métodos de medición, puntos de control, frecuencia, procedimientos de aseguramiento y control de calidad y gobernanza de datos.

Durante el ejercicio se ejecutaron 10 sesiones de trabajo (una sesión plenaria y nueve reuniones bilaterales) destinadas a identificar y priorizar actividades de instrumentación y modelación, orientadas a cerrar brechas de conocimiento y mejorar la caracterización del riesgo proporcionando una base científico-tecnológica sólida que sirva para futuras

decisiones regulatorias, además de la elaboración de un glosario técnico para estandarizar el lenguaje entre los grupos de interés.

### 3.5 Capital Natural

El enfoque de Capital Natural busca valorar y gestionar los ecosistemas y servicios que proveen los salares, integrando esta información en la toma de decisiones estratégicas.

Durante 2025, INLiSa definió formalmente “Capital Natural en Salarés” como uno de sus pilares de trabajo, alineándolo con marcos internacionales de contabilidad ecosistémica, particularmente el SEEA-EA. Esta definición estableció el enfoque del Instituto en la generación de estudios de acceso público sobre Capital Natural, que sirvan como insumo para la toma de decisiones productivas, regulatorias y territoriales de las entidades pertinentes.

Esta línea de trabajo se estructuró para traducir evidencia ambiental en herramientas concretas de gestión, mediante una aproximación interdisciplinaria que integra ecología, economía y ciencias sociales. Ello incluyó la definición de criterios para identificar y priorizar servicios ecosistémicos críticos, el diseño de metodologías de valoración y contabilidad ecosistémica, y la elaboración de instrumentos orientados a fortalecer la transparencia y la gobernanza (indicadores verificables, mecanismos de reporte y participación territorial). Este desarrollo se articuló, además, con los lineamientos de gobernanza pública pertinentes, promoviendo coherencia técnica con instancias intersectoriales nacionales relacionadas con Capital Natural.

#### *Estado de Avance al cierre de 2025*

Al cierre del 2025 hemos avanzado en generar un alianza con la Universidad del Desarrollo en el fortalecimiento del entendimiento conceptual y la aplicabilidad práctica de estos enfoques, contribuyendo a su adecuación al contexto de salares y a su traducción en herramientas útiles para la gestión y la planificación.

## 4 Ecosistema de Colaboración

La gestión de INLiSa durante 2025 se ha caracterizado por una articulación profunda entre las capacidades científicas y la realidad socio-territorial. Bajo el convencimiento de que la colaboración es la base para el desarrollo sostenible de los salares, el Instituto ha desplegado un lineamiento estratégico de apertura interinstitucional con actores nacionales e internacionales.

### 4.1 Vinculación con Pueblos Indígenas

En coherencia con su mandato, INLiSa ha desplegado una estrategia de vinculación directa con las comunidades de los Pueblos Aymara, Quechua, Lickanantay y Colla.

Este despliegue en los territorios ancestrales de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta y Atacama se ha estructurado bajo dos ejes estratégicos: el fortalecimiento del relacionamiento territorial y la implementación del Proceso Participativo, para la designación de la representación indígena en el Directorio de INLiSa.

#### 4.1.1 Relacionamiento con Comunidades

Durante el período 2025, el Instituto llevó adelante acciones orientadas a presentar la institucionalidad, abrir canales formales de trabajo conjunto y generar confianzas en el territorio. Entre las principales actividades destacan:

#### 4.1.2 Fortalecimiento del diálogo academia–territorio

Durante 2025, el Instituto trascendió la fase de presentación institucional para establecer canales formales de colaboración científica con los territorios.

Sinergia Academia–Territorio (Hito Quechua): En octubre de 2025, INLiSa lideró la colaboración entre el Centro de Modelamiento Matemático (CMM) de la Universidad de Chile y las comunidades de Cebollar-Ascotán y Ollagüe. Este despliegue integró tecnología de punta -muestreos hidroquímicos y drones multiespectrales para la calibración del sistema Copernicus- con la participación de monitores comunitarios.

Fortalecimiento de la Legitimidad Territorial y Relacional (Hito Lickanantay): Se establecieron diálogos estratégicos con organizaciones clave, incluyendo la Asociación Indígena Lickan Ckpar y el Consejo de Pueblos Atacameños (CPA). Estas instancias permitieron presentar el rol de INLiSa como un árbitro técnico imparcial, cuya misión es proteger el activo natural de los salares mediante la transparencia informativa.

#### 4.1.3 Proceso participativo indígena: diseño y avances 2025

Durante 2025, el Instituto identificó más de 150 comunidades vinculadas a los 70 sistemas salinos presentes en las cuatro regiones del norte de Chile. El mandato institucional es claro: liderar un proceso participativo que permita co-diseñar con las propias comunidades no solo el procedimiento de selección de la representatividad, sino también las condiciones de ejercicio.

Hitos y Fases de Implementación 2025: El diseño del proceso se estructuró en cinco fases, habiéndose desarrollado en el periodo en reporte las fases 0 y 1, de Diseño y Convocatoria respectivamente.

El Diseño comprendió la definición de la estructura del Proceso, el levantamiento de información territorial y la elaboración de una propuesta base para el diálogo con las comunidades. Asimismo, se gestionó el diseño de las bases de licitación para la consultora de apoyo al Proceso Participativo. Posteriormente, en la fase 1, se concretó la convocatoria de más de 50 comunidades, articulada a través de las Áreas de

Desarrollo Indígena (ADI) en Arica y Parinacota y Tarapacá, y mediante reuniones bilaterales directas y ampliadas en Antofagasta y Atacama. La ejecución de estas fases permitió consolidar los requerimientos técnicos y territoriales habilitantes para las fases siguientes.

## 4.2 Articulación Científico-Tecnológica

El Instituto Nacional del Litio y Salares consciente de que la articulación de capacidades, conocimientos y tecnologías constituye la base para avanzar hacia un desarrollo sostenible de los salares y la industria del litio, implementó un lineamiento estratégico de colaboración interinstitucional.

Esta política, que fue formalmente aprobada por el Directorio, regula el apoyo a proyectos de investigación y desarrollo (I+D) que postulen a fondos públicos o privados, con un mecanismo que establece criterios y procedimientos para otorgar el respaldo institucional, asegurando la coherencia de las iniciativas con las áreas de trabajo y objetivos de INLiSa.

El Instituto opera como un nodo técnico que facilita la vinculación con instituciones académicas, centros de investigación, organizaciones sociales y organismos públicos y privados, tanto nacionales como internacionales. Para ello, se han establecido mecanismos de colaboración y criterios de elegibilidad que permiten evaluar las iniciativas y determinar las modalidades de apoyo institucional, de acuerdo con lo requerido por el solicitante, que pueden incluir como entidad asociada, acceso a datos o infraestructura o la emisión de cartas de respaldo, por mencionar algunas.

Esta línea, consistente con su objetivo estatutario de promover, coordinar y desarrollar investigación, se estructura como un programa permanente de apoyo, al que pueden acceder investigaciones mediante un proceso de postulación en línea, disponible en el sitio web institucional. A través de este mecanismo, se puede solicitar apoyo para proyectos que se asocien a los ámbitos de interés de INLiSa, como son la caracterización de salares, el desarrollo de tecnologías vinculadas al litio, el análisis de impactos socioculturales, la ciencia ciudadana o la gestión de información científica.

## MECANISMOS DE COLABORACIÓN

---

### Convenios de colaboración científica y tecnológica

Instrumentos para formalizar agendas de trabajo conjunto en investigación, docencia e innovación.

### Proyectos conjuntos de I+D+i

Desarrollo de iniciativas que aborden brechas críticas en caracterización de salares, tecnologías de extracción y encadenamientos productivos.

### Transferencia de conocimiento y buenas prácticas

Difusión de resultados y metodologías para el fortalecimiento de la ciencia abierta y sostenible.

### Actividades de divulgación, formación y ciencia ciudadana

Fomento del acceso abierto al conocimiento y la valoración pública de la ciencia del litio.

### Acceso a datos, infraestructura o redes

Apoyo no pecuniario mediante el uso de repositorios, redes de contacto y capacidades técnicas del Instituto.

### Participación en programas de monitoreo o validación tecnológica

Espacios de experimentación para evaluar el desempeño de soluciones en condiciones reales.

## 4.3 Redes científicas y colaboración interinstitucional

En su primer año de operación, 2025, el Instituto Nacional del Litio y Salares (INLiSa) consolidó una gestión estratégica orientada al posicionamiento internacional y a la articulación de redes de alto nivel en torno a la investigación del litio y los salares. En este marco, el Instituto postuló -como entidad participante- a dos proyectos del programa *Horizon Europe* —LIFE CORE y ANDES 5.0—, ambas iniciativas desarrolladas en consorcio con actores nacionales e internacionales de reconocida trayectoria científica y tecnológica. Cada uno de estos proyectos considera un presupuesto aproximado de 7,8 millones de euros, lo que se traduce en una capacidad de postulación superior a los 14 mil millones de pesos chilenos, evidenciando la temprana inserción de INLiSa en circuitos competitivos de financiamiento internacional, cuyos resultados se proyectan para 2026.

De manera complementaria, INLiSa desempeñó un rol activo de apoyo técnico y estratégico —tanto directo como indirecto— a proyectos e investigadores vinculados al estudio del litio y los salares a nivel nacional, fortaleciendo su función como articulador del ecosistema científico-tecnológico. En conjunto, durante 2025 el Instituto participó en la postulación de 17 proyectos, que concentran aproximadamente 28.000 millones de pesos en subsidios totales, de los cuales 825 millones de pesos corresponden a recursos que beneficiarían directamente a INLiSa, reafirmando su capacidad de incidencia, coordinación y captura de valor en su etapa inicial de funcionamiento.

Colaboraciones nacionales	Colaboraciones internacionales
Universidad Católica del Norte ANID - Anillos Regulares de Tecnología (2025) ANID - FONDEF IDeA I+D (2026)	British Geological Survey · Reino Unido DEL/R Assessment
Universidad de La Frontera ANID - FONDEQUIP Mediano (2025)	SINTEF AS · Noruega LIFE CORE
Universidad de Antofagasta Fondo I+D+i Universitario Territorial (FIUT)	CORE – Kentro Kainotomias AMKE · Grecia Andes 5.0
Universidad de Atacama Fondo I+D+i Universitario Territorial (FIUT)	Karlsruhe Institute of Technology (KIT) · Alemania ANID - BMFTR (2025)
Universidad de Chile ANID - FONDEF IDeA I+D (2026) ANID - BMFTR (2025)	Helmholtz-Zentrum Berlin · Alemania ANID - BMFTR (2025)
Brinca Viraliza BRINCA	

## 4.4 Red de Investigadores

Durante el ejercicio 2025, INLiSa consolidó la formación de una Red Nacional de Investigadores compuesta por 57 especialistas adscritos a 22 instituciones de educación superior y centros de investigación. Esta red constituye el soporte científico del Instituto para el desarrollo de conocimiento aplicado y la resolución de brechas tecnológicas en el sector.

La configuración de la red presenta una concentración del 80% de sus integrantes en las regiones Metropolitana, de Antofagasta y del Biobío. En términos de afiliación institucional, la Universidad Católica del Norte (UCN) registra la mayor representatividad con 13 investigadores vinculados, seguida por instituciones con presencia en la zona norte y centro del país.

El componente extranjero de la red está integrado por investigadores pertenecientes a instituciones de países europeos, vinculados principalmente a través de los convenios de colaboración técnica suscritos por el Instituto.

Esta estructura permite el despliegue de la Carrera del Investigador, el lanzamiento de portafolios de tesis de pregrado y becas de doctorado, orientando las capacidades académicas nacionales hacia los desafíos estratégicos del litio y los sistemas salinos.

## RED DE INVESTIGADORES

**57** Especialistas adscritos

**80%** En regiones clave

**22** Instituciones colaborando

**35%** Participación de investigadoras en el proyecto

### 4.5 Gestión de Convenios

Durante el 2025 se logró gestar un total de 19 convenios estratégicos con actores del sector académico, público y privado. Esta red de colaboración busca potenciar la investigación, el desarrollo tecnológico y la formación de capital humano avanzado.

Al 31 de diciembre de 2025, 6 acuerdos se encuentran plenamente suscritos, mientras que 13 se encuentran en estado de tramitación. Cabe destacar el alcance global de esta gestión, donde 7 de las alianzas establecidas poseen un carácter internacional.

Estado	Entidad de Contraparte	Descripción breve
Firmado	Bienal SACO	Préstamo de obra de arte para exhibición en instalaciones de INLiSa.
Firmado	Universidad de Antofagasta	Convenio marco para colaboración en I+D+i, docencia y vinculación con el medio en temas de litio y salares.
Firmado	Universidad de Atacama	Convenio marco para colaboración en I+D+i, docencia y vinculación con el medio en temas de litio y salares e instalación de oficinas INLiSa, sede Atacama.
Firmado	ElectraLith	Acuerdo de confidencialidad para intercambio de información técnica.
Firmado	CORFO	Convenio de desempeño que regula metas e indicadores para instalación y operación institucional.
Firmado	European Lithium Institute	Memorando de entendimiento para alianza estratégica Chile-Europa que conecte capacidades científicas, tecnológicas e industriales, active espacios efectivos de colaboración e intercambio y movilice conjuntamente financiamiento competitivo para generar resultados concretos en el sector del litio.
En tramitación	Universidad de Atacama	Convenio específico para formalizar la instalación de la sede de INLiSa dentro de las instalaciones de la Universidad de Atacama.
En tramitación	Dirección General de Aguas	Convenio marco para cooperación técnica e intercambio de información en I+D aplicada a gestión sostenible de recursos hídricos y salares.
En tramitación	Centro Nacional de Pilotaje	Convenio marco para Impulsar I+D+i, formación y transferencia tecnológica para litio y salares, en especial, pilotaje de tecnologías DLE

Estado	Entidad de Contraparte	Descripción breve
En tramitación	International Lithium Association	Convenio que incorpora a INLiSa como socio afiliado a la Asociación internacional del Litio.
En tramitación	British Geological Survey	Convenio marco que permite fortalecer conocimiento hidrogeológico y prácticas de evaluación; co-desarrollar modelos interoperables; ejecutar pilotos y monitoreo en salares; compartir datos/plataformas y gobernanza; impulsar capacitación, transferencia de habilidades y financiamiento colaborativo.
En tramitación	Comisión Fulbright Chile	MoU para Impulsar colaboración recíproca para ejecutar programas y proyectos en I+D+i, formación de capital humano avanzado y transferencia/difusión tecnológica, orientados al desarrollo sostenible del litio y la gestión integral de los salares.
En tramitación	Universidad de la Frontera	Convenio marco que permite colaboración para ejecutar I+D+i, formación y transferencia tecnológica en litio y salares, mediante proyectos, pilotajes, tesis/pasantías, acceso a infraestructura/datos y postulaciones conjuntas a fondos nacionales e internacionales.
En tramitación	IoniQs	Acuerdo de confidencialidad para intercambio de información técnica.
En tramitación	Comisión Chilena de Energía Nuclear	Convenio marco que permite impulsar programas y proyectos comunes entre INLiSa y CCHEN: potenciar la Plataforma de Conocimiento, el Laboratorio de Referencia de Litio, colaboración con la Plataforma de Pilotaje Tecnológico y colaborar en I+D.
En tramitación	SERNAGEOMIN	Convenio marco que permite colaborar en I+D+i y transferencia tecnológica para el desarrollo sostenible del litio y la gestión de salares, orientado a sinergias en modelamiento hidrogeológico, reinyección, interoperabilidad de datos y nuevas fuentes de litio.
En tramitación	COCHILCO	Convenio marco que permite colaborar en programas y proyectos sobre litio y salares, mediante intercambio de información estratégica, desarrollo de capacidades analíticas y prospectivas (mercados, escenarios, riesgos) y cooperación en datos y plataformas digitales (interoperabilidad, trazabilidad y difusión)
En tramitación	Universidad de Antofagasta	Convenio de colaboración específico para trabajar con el nodo Laboratorio Natural Salares de la Universidad de Antofagasta
En tramitación	Nederlandse Organisatie voor Toegepast-Natuurwetenschappelijk Onderzoek (TNO) – Universidad de Chile	Convenio marco entre TNO, INLiSa y AMTC de la Universidad de Chile para impulsar circularidad y sostenibilidad (Chile/AL y Países Bajos/UE), fortaleciendo acceso a mercados y cadenas de valor críticas mediante intercambio técnico, datos, eventos, I+D, capacitación y evaluación.

## 4.6 Colaboración interinstitucional

### 4.6.1 Dialogo permanente - Ministerio de Minería

En el marco del Proceso de Diálogo Permanente de la Estrategia Nacional del Litio, articulado por el Ministerio de Minería, el Instituto contribuyó como actor técnico con la entrega de información pública sobre avances de instalación y despliegue de INLiSa en las regiones, con lo cual consolidó su rol como referente técnico y como puente de información institucional, con enfoque territorial e inclusivo.

En estas intervenciones, realizadas presencialmente en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta y Atacama, se dieron a conocer los objetivos y líneas de trabajo del Instituto. Estas instancias permitieron instalar su presencia en espacios de conversación pública y de vinculación con actores regionales.

#### 4.6.2 Financiamiento Estructural I+D+i Universitario – Ministerio de CTCI

Durante 2025, universidades regionales incorporaron a INLiSa dentro de sus estrategias de fortalecimiento de capacidades de investigación, desarrollo e innovación, en el marco del Programa de Financiamiento Estructural I+D+i Universitario del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación. La inclusión del Instituto en estas iniciativas refleja el reconocimiento de su rol como infraestructura pública de conocimiento especializada en litio y salares, y como un actor llamado a articular capacidades científico-tecnológicas con pertinencia territorial.

En este contexto, tanto la Universidad de Atacama como la Universidad de Antofagasta consideraron a INLiSa como un socio relevante dentro de sus propuestas de desarrollo institucional. Destaca especialmente la adjudicación obtenida por la Universidad de Atacama en la línea FIU Territorial, hito que refuerza la convergencia entre los objetivos del instrumento y el mandato de INLiSa de articularse con las capacidades instaladas en los territorios, fortaleciendo ecosistemas regionales de I+D+i y promoviendo un desarrollo basado en conocimiento.

#### 4.6.3 Iniciativas CORFO en Litio

En el marco de los programas de I+D impulsados por CORFO en materias vinculadas al litio y los salares, las bases de estos instrumentos han considerado a INLiSa como destinatario natural de los productos y resultados generados, reforzando su rol como infraestructura pública de conocimiento orientada a integrar, sistematizar y poner a disposición bienes públicos científico-tecnológicos. Este enfoque consolida la función del Instituto como nodo de interoperabilidad, evitando la fragmentación de capacidades y fortaleciendo la trazabilidad y el valor público de los resultados de investigación aplicada financiados con recursos del Estado. En este contexto, y a partir de la adjudicación al Centro Nacional de Pilotaje, INLiSa trabajará articuladamente en la fase de diseño, de modo que la posterior transferencia permita al Instituto asumir la implementación y mantención de la Plataforma de Pilotaje de Tecnologías.

De manera complementaria, el Instituto de Tecnologías Limpias (ITL) —iniciativa de CORFO orientada al desarrollo de soluciones tecnológicas sustentables en minería, energía y litio— ha establecido la coordinación con INLiSa como condición habilitante para iniciativas que puedan duplicar capacidades o abordar ámbitos de conocimiento convergentes. Esta articulación consolida un modelo de gobernanza en red en el ecosistema nacional de I+D+i en litio y salares, donde INLiSa integra y da continuidad a los productos científico-técnicos generados, contribuyendo a alinear agendas,

promover estándares de calidad y asegurar que el conocimiento se traduzca en activos públicos estratégicos de largo plazo.

#### 4.6.4 Articulación con Iniciativas ANID en Litio y Salares

En los últimos años, la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID) ha impulsado instrumentos relevantes orientados a la generación de conocimiento científico sobre litio y salares, tales como los Anillos de Investigación Temáticos en Litio y Salares y el Fondo de Investigación en Salares, los que han permitido activar capacidades académicas multidisciplinarias y producir evidencia de base sobre sistemas salinos. Estos esfuerzos constituyen un insumo estratégico para la agenda país en litio, en particular cuando sus resultados pueden proyectarse hacia infraestructuras de conocimiento de carácter estructural.

Durante 2025, INLiSa avanzó de manera focalizada en la articulación con este ecosistema, destacando el trabajo desarrollado con el Nodo Salares, con el cual se ha logrado mayor alineamiento y entendimiento mutuo. No obstante, el Instituto reconoce que persisten brechas relevantes en la articulación con otros proyectos y equipos financiados por ANID, lo que requiere mecanismos más sistemáticos de vinculación y acompañamiento.

En este contexto, la Red de Investigadores de INLiSa y la disponibilidad de apoyo institucional a la postulación de proyectos se configuran como instrumentos habilitantes para profundizar estos relacionamientos. A través de la Red, el Instituto facilita la identificación de capacidades, la conexión entre equipos y la alineación temática con los desafíos estratégicos en litio y salares; mientras que el apoyo a postulaciones permite fortalecer la coherencia técnica y la proyección de los proyectos, promoviendo una mayor integración futura de sus resultados. Estas acciones buscan avanzar hacia una articulación más amplia y sistemática con el sistema ANID, reforzando el rol de INLiSa como infraestructura pública que ordena, integra y da continuidad al conocimiento generado con recursos del Estado.

#### 4.6.5 Publicación Técnica - Instituto Nacional de Normalización

Durante 2025, el INLiSa participó activamente en la elaboración del Informe Técnico INN/IT 25 “*Sostenibilidad ambiental de la industria del litio en Chile – Vocabulario y aspectos generales*”, desarrollado por el Instituto Nacional de Normalización (INN) a través del Comité Técnico CL019. Este trabajo reviste especial relevancia, por cuanto constituye uno de los primeros esfuerzos a nivel nacional orientados a sistematizar y consensuar un marco común de conceptos y principios generales sobre sostenibilidad ambiental en la industria del litio, en un escenario donde no existen documentos normativos internacionales equivalentes.

La participación de INLiSa en este proceso se canalizó a través de su director ejecutivo, Dr. Hernán Cáceres, quien integró el Comité Técnico CL019 en representación institucional del Instituto, y contribuyó al trabajo colegiado de revisión, discusión y construcción de consenso técnico del documento, mediante su participación en sesiones del Comité, la revisión de actas y observaciones, y la evaluación de la versión final previa a su publicación.

#### 4.6.6 Mesa Estratégica de Recursos Hídricos del Salar de Atacama

Durante 2025, el Instituto Nacional de Litio y Salares se instaló como actor técnico relevante en la Mesa Estratégica de Recursos Hídricos (MERH) de la cuenca del Salar de Atacama, formalizando su participación institucional y contribuyendo activamente en las sesiones realizadas en la comuna de San Pedro de Atacama. En este marco, INLiSa se comprometió con aportar capacidades científico-técnicas orientadas a fortalecer la toma de decisiones públicas, participando en la discusión y coordinación interinstitucional junto a la Dirección General de Aguas (DGA) y CORFO, apoyando la articulación entre estudios hídricos y procesos de gestión territorial.

La contribución de INLiSa a la MERH se ha centrado en el compromiso y puesta en valor de una infraestructura de conocimiento e investigación aplicada, incluyendo la planificación de implementación de una plataforma integrada de modelos hidrogeológicos, que actualice los modelos conceptuales y numéricos de la cuenca, el impulso de líneas de I+D en procesos de reinyección y estudios de capital natural en los salares. De esta forma, INLiSa se ha proyectado como un habilitador técnico de largo plazo para la gestión sostenible de los recursos hídricos en contextos de alta complejidad socioambiental.

## 5 Gestión interna

### 5.1 Gestión de personas

En su etapa fundacional, INLiSa ha conformado un equipo orientado al alto desempeño y la especialización técnica. La dotación inicial al cierre consta de 7 profesionales de planta y 2 asesores dedicados a las áreas de hidrogeología y el diseño del proceso participativo para el Directorio. Alineados con los estándares internacionales de inclusión en ciencia y tecnología, la estructura del equipo presenta un 44% de participación femenina y un 56% masculina, estableciendo desde el origen una base sólida en equidad de género.

Se presentan los cargos permanentes definidos:

<b>Cargo</b>	<b>Función principal</b>
<b>Director Ejecutivo</b>	Conducir la gestión estratégica, institucional y operativa del Instituto; ejecutar los acuerdos del Directorio; representar a INLiSa ante organismos públicos, académicos y del ecosistema CTCI; liderar la instalación institucional y la articulación nacional e internacional en litio y salares.
<b>Jefe/a de Gestión Operativa</b>	Coordinar y asegurar el funcionamiento interno del Instituto; liderar los procesos administrativos, presupuestarios y de soporte institucional; organizar flujos de trabajo bajo un modelo de gestión matricial; reportar avances y contingencias a la Dirección Ejecutiva.
<b>Encargado/a de Administración y Finanzas</b>	Ejecutar los procesos administrativos, financieros y laborales del Instituto; asegurar la trazabilidad y cumplimiento normativo de los recursos públicos; gestionar pagos, compras, contratos y registros contables; apoyar la rendición y reportabilidad institucional.
<b>Gestor/a CTCI Territorial (Antofagasta / Atacama)</b>	Coordinar y ejecutar en el territorio la agenda de ciencia, tecnología, conocimiento e innovación del Instituto; articular actores públicos, académicos, empresariales y comunitarios; actuar como contraparte técnica regional y sistematizar información territorial relevante.
<b>Encargado/a de Relaciónamiento con Comunidades</b>	Diseñar e implementar estrategias de vinculación territorial y diálogo con comunidades locales y pueblos originarios; facilitar procesos de participación; sistematizar percepciones y alertas sociales; contribuir a la sostenibilidad social de las acciones del Instituto.
<b>Abogado/a Institucional</b>	Asegurar la correcta gestión legal del Instituto; elaborar y revisar contratos, convenios, reglamentos y documentos jurídicos; asesorar en cumplimiento normativo, transparencia y probidad; apoyar procesos de fiscalización y control.

A este equipo, y con la finalidad de garantizar una gestión que combine la agilidad operativa con el resguardo de los recursos fiscales, se implementó un plan de capacitación intensivo en normativa de compras. Como resultado, el 100% del personal operativo ha sido capacitado y certificado en el sistema de Mercado Público. Estas certificaciones se distribuyen según la criticidad de la función (3 niveles avanzados, 2 intermedios y 2 básicos), asegurando que la ejecución presupuestaria del Instituto cumpla con los más altos estándares de transparencia y eficiencia administrativa exigidos a los receptores de fondos públicos.

Para asegurar una gestión eficiente y ordenada de personas, se implementó el sistema BUK. Esta plataforma permite llevar un control riguroso de la asistencia, permisos y liquidaciones de renta, además de incorporar progresivamente la gestión de reclutamiento.

## 5.2 Comunicaciones

El año 2025 INLiSa transitó la fase inicial desde su constitución legal hacia la conformación de su equipo operativo de iniciación completo. En este contexto, dado que INLiSa no contó con un área orgánica de comunicaciones, los resultados

comunicacionales son de carácter reactivo y orgánico. La actividad difundida a través de canales propios y medios externos se sustentó en dos pilares:

1. **Gestión de Liderazgo:** La generación de contenidos en plataformas digitales (LinkedIn e Instagram) fue realizada de manera directa por el equipo interno de INLiSa, con un rol protagónico de la Dirección Ejecutiva. Este esfuerzo permitió marcar presencia con voz técnica.
2. **Apoyo Ministerial:** La difusión en prensa nacional y eventos masivos fue coordinada en conjunto con las unidades de comunicaciones de los Ministerios y reparticiones públicas involucradas.

### 5.2.1 Canales digitales

Durante el ejercicio 2025, la comunicación y posicionamiento digital de INLiSa en RRSS se caracterizó por un crecimiento de naturaleza **orgánica y técnica**. A diferencia de la gestión de prensa, traccionada por la agenda gubernamental, las redes sociales del Instituto reflejaron un posicionamiento basado en la autoridad de sus contenidos y la actividad de su liderazgo.

La plataforma LinkedIn se consolidó como el principal nodo de vinculación con el ecosistema de ciencia, tecnología e innovación (CTCI), que presentó una penetración estrictamente orgánica, sin mediar plan de comunicación digital. Al cierre de diciembre, la comunidad alcanzó los 2.387 seguidores, registrando un impacto de 89.580 impresiones y más de 1.000 reacciones.

Respecto a la audiencia, el 15,6% de los seguidores pertenece al sector de Enseñanza Superior y el 9,6% a Minería, con un 9% de perfiles dedicados exclusivamente a la Investigación. Estas métricas demuestran que se logró penetrar en nichos de decisión y generación de conocimiento.

En cuanto a Instagram, lanzado en mayo de 2025, la plataforma mostró una participación sostenida y se empleó principalmente para la co-creación de contenidos con otros actores del ecosistema. Esta estrategia contribuyó a fortalecer el posicionamiento institucional ante audiencias más amplias y con temáticas variadas. El sitio web institucional, por su parte, funcionó exclusivamente como un repositorio básico de transparencia e información general.

## MÉTRICAS DE REDES SOCIALES - LINKEDIN

### INDICADORES PRINCIPALES

<b>2.387</b> Seguidores	<b>89.580</b> Impresiones	<b>1.003</b> Reacciones	<b>33</b> Comentarios	<b>24</b> Veces compartido
----------------------------	------------------------------	----------------------------	--------------------------	-------------------------------

### PERFIL DE LA AUDIENCIA

#### Ubicación de los seguidores

- 40,9% Región Metropolitana
- 8,8% Región de Antofagasta
- 3,9% Región de Valparaíso

#### Sector

- 15,6% Enseñanza Superior
- 9,6% Minería
- 7% Consultoría y servicios de empresas

#### Función laboral

- 9% Investigación
- 8,3% Operaciones
- 7,8% Desarrollo empresarial

### 5.2.2 Análisis de Presencia en Medios

Durante el año 2025, el Instituto Nacional del Litio y Salares (INLiSa) fue mencionado en más de veinte publicaciones relevantes en medios de comunicación, portales sectoriales, sitios de universidades, organismos públicos y plataformas internacionales vinculadas a la minería, la ciencia y la innovación. Estas publicaciones abordaron principalmente la creación e instalación del Instituto, su participación en actividades sectoriales, la articulación con centros de investigación y universidades, y la difusión de iniciativas asociadas al desarrollo científico y tecnológico del litio y los salares.

La tabla posterior reúne una selección de las publicaciones, correspondientes a medios y plataformas con alcance sectorial, académico o institucional. Asimismo, es importante considerar que existen otras menciones adicionales en portales y sitios institucionales, así como replicaciones de noticias asociadas a los mismos hitos comunicacionales, que no se incluyen con el fin de evitar duplicidades y mantener un criterio de orden y síntesis.

Mes	Fecha	Título de la nota	Tipo de medio	Medio
Enero	17ENE25	Chile crea su primer Instituto Nacional del Litio y Salares	Gobierno / política pública	Gobierno de Chile – Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación
	ENE25	Chile no solo debe producir materias primas sino también tecnología. Entrevista a Hernán Cáceres	Medio sectorial minero	Nueva Minería y Energía

<b>Mes</b>	<b>Fecha</b>	<b>Título de la nota</b>	<b>Tipo de medio</b>	<b>Medio</b>
<b>Marzo</b>	25MAR25	Chile tiene un plan para impulsar la minería del litio. ¿Puede hacerlo de forma sostenible?	Medio internacional / análisis	Dialogue Earth
	26MAR25	Chile tiene un plan para impulsar la extracción de litio	ONG / análisis	Fundación Terram
<b>Mayo</b>	08MAY25	AMTC y autoridades del Instituto Nacional de Litio y Salares discutieron formas de colaboración	Centro de investigación	AMTC – Universidad de Chile
<b>Agosto</b>	04AG25	UCN, UA y U. de Chile investigan nuevos métodos de extracción de litio	Portal sectorial	Portal Minero
<b>Septiembre</b>	04SEP25	INLiSa presentó en el Foro del Litio 2025 sus metas	Medio sectorial minero	Mundo Minería
	04SEP25	Instituto Nacional del Litio y Salares detalla sus objetivos y desafíos	Medio sectorial minero	Minería Chilena
<b>Octubre</b>	23OCT25	CELiMIN marca un hito presentando baterías de litio en Antofagasta	Ciencia / industria	Lithium Triangle South America
	24OCT25	Gobierno Regional encabeza conformación del Comité Regional del Instituto Nacional del Litio y Salares en Atacama	Medio regional / gobernanza pública	Atacama Noticias
	26OCT25	Presentan avances y enfoque estratégico a investigadores de la Universidad de Atacama	Medio regional / academia	Tierramarillano
	27OCT25	Instituto Nacional de Litio y Salares presenta avances a investigadores de la Universidad de Atacama	Medio regional	G5 Noticias
	OCT25	Delegación chilena participa en agenda minera y tecnológica en Alemania	Agencia pública / promoción de inversión	InvestChile – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
<b>Noviembre</b>	03NOV25	Universidad de Atacama firma convenio con INLiSa	Medio sectorial	Mundo Minería
	05NOV25	INLiSa invita a proyectos de investigación y colaboración en litio y salares	Medio sectorial minero	Reporte Minero
	25NOV25	Red de salares protegidos: desafíos y oportunidades para la biodiversidad y comunidades locales	Divulgación científica	Ciencia en Chile
	26NOV25	INLiSa lanza convocatoria internacional para la Plataforma de Pilotaje en Litio y Salares	Medio internacional sector litio	Lithium.org

Mes	Fecha	Título de la nota	Tipo de medio	Medio
	NOV25	El mercado del litio en 2025: estabilización de precios y retos estratégicos para Latinoamérica	Portal sectorial internacional	Portal Minero
Diciembre	03DIC25	INLiSa abre convocatoria internacional para su Plataforma de Pilotaje en Litio y Salares	Agencia pública / inversión	InvestChile – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
	09DIC25	Lanzan red de investigadores con foco en el desarrollo sostenible del litio y los salares	Ministerio	Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación
	DIC25	Invitación a participar de la plataforma de pilotaje del Instituto Nacional del Litio y Salares	Agencia pública	ANID – Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación
	DIC25	Investigadora UNAB se suma a la nueva red de investigadores del Instituto Nacional del Litio y Salares	Universidad	Universidad Andrés Bello – Noticias UNAB

### 5.2.3 Hitos Comunicacionales Destacados

Durante el periodo en reporte, se puede observar que destacan dos hitos: el posicionamiento técnico, por el lanzamiento e instalación; y la internacionalización y, en consecuencia, la validación internacional.

#### POSICIONAMIENTO Y VISIBILIDAD ESTRATÉGICA

##### Posicionamiento Técnico

Entrevistas de profundidad en medios especializados (Reporte Minero, Portal Minero) que permitieron explicar el valor público del Instituto más allá de la extracción de mineral.

##### Internacionalización

Cobertura de la gira europea y encuentros con la delegación alemana, proyectando el posicionamiento de INLiSa como contraparte técnica de estándar global.



Lanzamiento de INLiSa (17-ene)



Presentación de INLiSa en Gobierno Regional de Atacama (24-mar)



Misión chilena a la Unión Europea (12-may)



Participación en seminario Sustainable Mining (15-may)



Participación en encuentro LiSal (16-may)



Participación en Congreso de Minería de GORE Atacama (31-jul)



Encuentro con Consejo de Pueblos Atacameños (29-ago)



Participación en Foro del Lito (3-sep)



Encuentro con British Geological Survey en Reino Unido (12-sep)



Cierre de Consulta Indígena en Salar de Ascotán (24-sep)



Lithium Chile Day en Berlín, Alemania (9-oct)



Comitiva chilena y ejecutivos de Albemarle en Londres (13-oct)



Conformación Comité Regional de Atacama (24-oct)



Sesión de dialogo permanente en Tarapacá (4-nov)



I+D en Salar de Ascotán (12-nov)



Encuentro con Ministro de Industria de China (24-nov)



Lanzamiento Red de Investigadores (9-dic)



Inicio del proceso participativo con comunidades (12-dic)

## 6 Reflexión Final y Desafíos de Consolidación

El año 2025 representó para el Instituto Nacional de Litio y Salares una fase de instalación consciente y deliberada. Más que un período orientado a resultados inmediatos, fue un año dedicado a resolver definiciones estructurales que condicionan la viabilidad de una institución técnica de largo plazo: gobernanza operativa, capacidades profesionales, presencia territorial efectiva y un portafolio inicial de productos estratégicos con sentido país. Estos avances, aunque poco visibles en el corto plazo, constituyen la base indispensable para cualquier impacto futuro con sostenibilidad.

Este primer ciclo permitió a INLiSa comenzar el tránsito desde una figura institucional formal hacia una infraestructura pública funcional, capaz de articular ciencia, tecnología y territorio bajo criterios de evidencia y rigor técnico. La decisión de priorizar diseño, estándares y procesos por sobre la expansión acelerada respondió a una lógica clara: sin bases sólidas, la generación de productos carecería de credibilidad, trazabilidad y legitimidad. En ese sentido, 2025 fue un año de construcción de capacidad, no de cierre de brechas.

El desafío que se abre hacia adelante es sustantivamente más exigente. La etapa que comienza requiere escalar desde la instalación hacia la operación efectiva, transformando plataformas, redes y acuerdos en impactos verificables sobre la toma de decisiones públicas, el desarrollo tecnológico y la gestión sostenible de los salares. El riesgo estratégico ya no es la inacción, sino la dispersión: crecer sin foco, perder coherencia técnica o diluir el mandato en agendas coyunturales.

El futuro de INLiSa se medirá por su capacidad de sostener independencia técnica, credibilidad territorial y resultados concretos en un contexto de alta presión política, productiva y social. La legitimidad del Instituto no se declarará, se construirá; la confianza no se invocará, se demostrará; y el impacto no se anunciará, se verificará. Ese es el estándar que el Instituto asume para la fase que comienza y el compromiso que orienta su contribución al país.